

Förslag till verksamhetsplan för Tollarklubben 2015

Styrelsen avser att ha 8-10 protokollförda möten under kommande verksamhetsår. För att spara restid, pengar och miljö, kommer styrelsen ha telefonmöten när det är möjligt. Mellan styrelsemöten beslutar AU i akuta frågor.

Vårt ordinarie klubbmöte, årsmötet, sker varje år i mars.

Tollarspecialen 2015 hålls i Sälen 31 juli -2 augusti. 2015 års Tollarmästare och Juniortollarmästare kommer utses på officiellt tollingjaktprov arrangerat av Tollarklubben. I samband med Specialen kommer det även att hållas möte med distrikts- och aktivitetsansvariga.

Lagkampen, som firar 15 år 2015, arrangeras av Värmlandstollarna 15-16 maj 2015 i Östra Ämtervik.

Styrelsen ska verka för att det internationella samarbetet med rasklubbar i andra länder fortsätter att utvecklas. Även samarbetet med de övriga svenska retrieverklubbarna kommer fortgå.

Klubbens tidskrift Tollaren kommer som brukligt att utkomma med 4 nummer under året. Klubben kommer även under detta år att sprida information om rasen via sociala medier, som t.ex. klubbens hemsida www.tollarklubben.se

Arbetet med att revidera klubbens RAS-dokument (Rasspecifika Avelsstrategier) är slutfört. Nu tar arbetet med RAS-strategier vid.

Arbetet med långtidsplanen fortsätter kontinuerligt.

Både ett tollingjaktprovsmöte samt en exteriördomarkonferens kommer att genomföras 2015. Exteriördomarkonferensen sker i SSRKs regi.

Samarbetet med SSRK angående SSRKs funktionsbeskrivning fortsätter under året. Rekrytering, utbildning och arbete med att organisera verksamheten fortgår.

BPH (Beteende- och Personlighetsbeskrivning Hund) fortsätter som officiell verksamhet. Styrelsen rekommenderar att våra medlemmar prioriterar BPH före MH. Tollarklubben fortsätter hålla egen BPH-bana i Märsta.

Det är styrelsens förhoppning att forskningen kring de autoimmuna sjukdomarna (tollarsjukan) ska fortsätta i en positiv riktning. Styrelsen ska stötta och underlätta denna forskning på bästa sätt.

Styrelsen kommer under 2015 att ta fram och implementera en delegeringsordning för styrelsen. Det vill säga en tydlig beskrivning på vilka frågor och vilka ansvarsområden som är knutna till respektive styrelsepost.